

Personligt ledarskap

Steg: Ledarutveckling steg 3

Område: Lärandet

Tidsåtgång: 140 minuter (hela övningen)

Material: Bladderblocksark, övningsblad, lappar, PPT Personligt ledarskap

Syfte

Reflektera över vad det innebär att vara ledare, vem du vill vara i din ledarroll och hur du vill hjälpa andra till lärande. Lär känna dig själv bättre och formulera en egen vision som ledare.

Instruktion

Denna övning kan man göra i sin helhet, eller plocka delar av. Gör man hela övningen kan man med fördel dela upp övningen i två pass.

1. Inled genom att visa bilderna 1-4 i PPT-presentationen "Personligt Ledarskap".

2. Sätt er tillsammans två och två. Övningsbladet del 1 delas ut, tillsammans med bladet ledaregenskaper. Fundera en stund enskilt över frågorna och gör sedan så att ni fokuserar på en utav er först, medan den andra lyssnar aktivt och hjälper till genom att ställa frågor för att klargöra. Sedan byter ni roller. Om ni blir färdiga så skriv ned för dig själv det du vill ta med dig från övningen och diskussionen.

3. Visa bilderna 5-6 i presentationen och prata kring självbild och dess betydelse för ledarskap.

4. Vilka värderingar bör genomsyra ett bra ledarskap och vilken människosyn vill jag utgå ifrån? Visa och prata om bild 7. Låt deltagarna arbeta i grupper

med att skriva ned några stödord på bladderblocksark. Fäst upp arken på väggen och låt varje grupp redovisa vad de skrivit. Fundera kort på vilka värderingar/fördomar du själv har? vad betyder det för ditt ledarskap? Hur yttrar de sig? Rita upp "bojen" (Värdering - Attityd - Beteende)

5. Dela ut övningsblad del 2. Besvara frågorna 6-9 enskilt eller i par. Förtydliga frågorna:

6-7: Bestäm en sak som du vill "skruva upp" i ditt ledarskap framöver. Välj inte en färdighet eller ett redskap, som att leda möten eller lära dig Facebook. Välj i stället en egenskap, ett perspektiv eller en attityd. T ex jag vill bli mer bestämd, leda mer med glädje, vara mer engagerad i andra osv... Välj gärna något som ligger lite utanför din bekvämlighetszon. (Skriv upp ditt nya perspektiv på en lapp och kika på den då och då. Öva på att kliva in i din nya attityd så ofta du vill, det behöver inte vara just i ledarskapssituationer. När du tröttnat på din perspektivlapp kan du omformulera den eller byta mot en ny. Här finns inga rätt eller fel!)

8: Låt dig inspireras och plocka ut värdeord från väggarna som du vill stå för i din ledarroll!

9: Hur tror du att andra lär sig bäst? På vilket sätt vill du hjälpa andra i sin lärandeprocess?

6. Visa bild 8 i PPT och ge ett exempel på hur de kan skriva sin egen vision.

7: Formulera nu din egen vision som ledare (sista uppgiften på blad 2). Låt dig inspireras av vad du svarat på övningen tidigare, bladderblocksarken på väggen samt våra funderingar under alla tre stegen på ledarutvecklingen. Gå iväg för dig själv eller hjälps åt - gör det som känns bäst!

Ledaregenskaper

| | | |
|------------------|-------------------|--------------|
| Kreativ | Diskussionsvillig | Nyfiken |
| Entusiastisk | Intuitiv | Utåtriktad |
| Engagerande | Ängslig | Stabil |
| Oförutsägbar | Social | Balanserad |
| Plikttrogen | Sammanfattare | Dominant |
| Negativ | Individualistisk | Positiv |
| Ordningsam | Slarvig | Dynamisk |
| Noggrann | Sammanhållande | Glad |
| Försiktig | Kunnig | Förutseende |
| Osäker | Tankspridd | Nervös |
| Engagerad | Sprallig | Lyhörd |
| Otålig | Rolig | Kommunikativ |
| Respektingivande | Följsam | Auktoritär |
| Grupporienterad | Ansvarstagande | Inbjudande |
| Rättvis | Bestämd | Lugn |
| Tolerant | Konflikträdd | Modig |
| Tydlig | Spontan | Målinriktad |
| Envis | Skämtsam | Riskvillig |
| Pedagogisk | Vidsynt | Kritisk |
| Karismatisk | Känslig | Oberörd |
| Coachande | Välkomnande | Introvert |

Personligt ledarskap del 1

1. Hur tycker du att du är som ledare? Vilka egenskaper beskriver ditt ledarskap?

2. Hur är du inte?

3. I vilka situationer känner du dig stark?

4. Vilka egenskaper tror du att deltagare från din studiecirkel skulle välja för att beskriva dig som ledare?

5. Hur skulle du vilja att andra uppfattade dig som ledare?

Personligt ledarskap del 2

6. Den här egenskapen skulle du vilja "skruva upp"/bli bättre på:

7. Varför vill du bli bättre på detta? Vad skulle det föra med sig?

8. Vilka värderingar och vilken människosyn är viktigast för dig?

9. Hur ser du på lärande och hur påverkar det dig i rollen som ledare?

10. Detta är din vision som ledare:
