

Den typiska medlemmen

Steg: Ledarutveckling steg 1

Område: Ledarrollen

Tidsåtgång: 30 minuter

Material: Bilder på olika personer

Syfte

Att visa på hur fördomar och föreställningar påverkar möjligheten till mångfald i en förening eller grupp.

Genomförande

Sprid ut bilder på olika personer på ett bord eller golv så att alla kan se. (tips: det finns bilder i LSU:s material O/LIKA) Låt deltagarna gå omkring och kika på bilderna en stund för att sedan välja ut den som de tror skulle vara mest intresserad av att vara med i deras förening eller studiecirkel. De ska låta bilderna ligga kvar eftersom det kan vara flera deltagare som väljer samma bild.

Gå igenom de valda bilderna en i taget och låt den som valt bilden förklara valet av bild.

Skriv upp de ord deltagarna använder för att beskriva den som skulle passa in.

Läs sedan upp orden du skrivit upp.

Processfrågor i storgrupp

- Var det svårt att välja? Varför?
- Hur spelar föreställningar om kvinnligt och manligt in? religion? ålder?
- Ser vi olika på människor beroende på vad de verkar ha för etniskt ursprung?
- Hur kommer det sig att vi har fördomar och tydliga stereotyper om de som avviker från normen i en grupp, men ändå har svårt att definiera normen?
- Hur kan vi göra för att få en tydligare bild av vilka som känner sig välkomna i vår grupp eller ej?
- Vad kan vi göra för att fler ska känna sig välkomna? Vill vi ha in nya i gruppen? Varför ska vi välkomna de som vi ändå inte tror kommer att passa in?