

Tre bra ledaregenskaper

Steg: Ledarutveckling steg 1

Område: Ledarrollen

Tidsåtgång: 30 minuter

Material: Pennor

Övningens syfte

Detta ett bra sätt att illustrera för deltagarna hur fördomar fungerar och få dem att inse att alla har fördomar.

Instruktion

Dela ut pappret nedan med en massa ord och egenskaper. Tala om att detta är en individuell övning. Ställ frågan; vilka är det tre viktigaste ledaregenskaperna? Låt var och en ringa in dessa på pappret. Det är tillåtet att komma på egna ord, som inte finns med på pappret. När alla har valt tre egenskaper, så delas deltagarna in i grupper om ca 4-5 personer. Varje grupp ska nu enas om de tre viktigaste ledaregenskaperna.

Påminn grupperna om:

- Det är viktigt att lyssna på varandra och att alla får vara med och föra sin talan och berätta om sina val och om hur man har tänkt (ett tips kan vara att använda talarpinne).
- Kohandel eller röstning är inte tillåten. Det handlar om att gruppen ska komma överens och enas.

Sammanfattning i storgrupp

Grupperna redovisar sedan för varandra vad de kommit fram till.

Ställ gärna följdfrågor till grupperna när de redovisar för att fördjupa resonemangen:

- Varför är just den egenskapen viktig? Fråga om det är skillnad på den egenskapen som de har valt och någon av de andra t ex "är det skillnad på engagerad och engagerande? Varför valde ni den ni valde och inte den andra?"
- Hur gjorde ni för att enas?
- Var det svårt?
- Var något lättare eller svårare att enas om? Varför?
- Har ni själva haft någon ledare som haft de/den egenskapen? Hur kändes det?
- Har ni själva haft någon ledare som varit motsatsen till detta? Hur var den ledaren? Hur kändes det?
- Vad är viktigt att tänka på som ledare inom folkbildningen?
- Hur anpassar du ditt ledarskap till att vara folkbildningsmässigt?

Ledaregenskaper

Kreativ	Uppfinningsrik	Engagerad
Diskussionsvillig	Individualistisk	Sprallig
Nyfiken	Positiv	Lyhörd
Entusiast	Ordningsam	Driven
Intuitiv	Energisk	Rolig
Utåtriktad	Dynamisk	Spontan
Engagerande	Noggrann	Respektingivande
Sympatisk	Sammanhållande	Effektiv
Entusiastisk	Glad	Auktoritär
Oförutsägbar	Försiktig	Ansvarstagande
Social	Kunnig	Inbjudande
Balanserad	Förutseende	Rättvis
Plikttrogen	Osäker	Snäll
Sammanfattare	Bestämd	Ödmjuk
Diplomatisk	Grupporienterad	Öppen
Dominant	Välkomnande	Inkännande