

Arbetsordning för valberedning för Studiefrämjandets förbund

1. Dokumentets syfte och omfattning

Syftet med arbetsordningen är att beskriva och tydliggöra valberedningens uppdrag och arbete, samt fastställa vilka grundläggande krav som ska uppfyllas av ledamöter i valberedningen.

2. Valberedningens uppdrag

Valberedningen arbetar för organisationens medlemmar genom att under verksamhetsperioden förbereda förslag till val av ny styrelse vid nästkommande förbundsstämma. Valberedningen förbereder även förslag till val av revisorer och revisorssuppleanter, samt förslag till val av mötesordförande för förbundsstämman.

Valberedningen ska löpande utvärdera samt vid behov till förbundsstyrelsen föreslå justering av arbetsordningen. Förbundsstyrelsens uppgift är att ta ställning till och till förbundsstämman lägga förslag till beslut om ny arbetsordning.

2.1 Valberedningens arbete

Valberedningens arbete bör inledas med att fastställa tidsplan, hur arbetet ska fördelas mellan valberedningens ledamöter, en uppskattning över valberedningens kostnader samt en beskrivning av valberedningens interna och externa kommunikation.

Valberedningens enskilda ledamöter ska, var och en eller gemensamt, under arbetets uppstartsfas säkerställa att de är väl insatta i Studiefrämjandets stadgar och grundläggande styrdokument, såsom Folkbildningsrådets villkor för statsbidrag och Studiefrämjandets strategiska mål.

Valberedningen ska vara synliga inom och utanför organisationen på ett sätt som gör det enkelt för dem som önskar att ta kontakt med valberedningen.

För att kunna sätta sig in i förbundsstyrelsens arbete och utvärdera sittande styrelseledamöter har valberedningen rätt att delta vid förbundsstyrelsens möten.

Valberedningens arbete ska tydligt kretsa runt tre huvudsakliga faktorer, var och en beskrivna nedan. Vid förbundsstämman ska valberedningens förslag till val av ny styrelse förklaras och motiveras utifrån de tre faktorerna.

2.1.1 Studiefrämjandets behov och utmaningar

Valberedningens arbete ska tydligt ta avstamp i Studiefrämjandets behov och utmaningar. Efter informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys ska valberedningen skapa sig en bild av vilken kompetens den kommande förbundsstyrelsen behöver inneha.

Informationsinsamling, omvärlds- och nulägesanalys bör bland annat innehålla deltagarstatistik, intervjuer av nuvarande styrelsemedlemmar samt högsta tjänsteperson/chef. Nuvarande styrelseledamöter ska även utvärderas utifrån närvaro vid styrelsemöten och engagemang i styrelsens arbete.

2.1.2 Mångfald i styrelsens sammansättning

Valberedningens förslag ska bygga på en variation av ledamöter utifrån aspekterna kön, ålder och bakgrund. Målsättningen är att styrelsen ska upplevas som representativ för de deltagare som samlas i Studiefrämjandets verksamhet. Mångfalden kan bland annat, förutom aspekterna ovan, avspeglas i kandidaternas organisationstillhörighet, erfarenhet av folkbildningens olika delar och funktioner.

Valberedningen ska utförligt beskriva för förbundsstämman hur den arbetat för att förbundsstyrelsen ska präglas av mångfald och representativitet. I det fall valberedningens förslag inte är jämställt och/eller innehåller en god spridning i ålder ska extra vikt läggas vid att förklara för förbundsstämman varför det ej varit möjligt att uppnå detta. Beskrivningar av arbetssätt och motiveringar ska även presenteras skriftligen i förbundsstämmohandlingarna tillsammans med valberedningens förslag.

2.1.3 Samarbete inom styrelsen

Valberedningen ska arbeta utifrån målsättningen att presentera kandidater som förstår vikten av att samarbeta inom styrelsen samt med förbundskansliet. Valberedningens förslag till val av förbundsstyrelse ska ha potential att tillsammans som grupp utveckla organisationen.

2.2 Förberedelse inför val

Valberedningens uppgift är att inför förbundsstämman i direktkontakt med samtliga nominerade kandidater, meddela vilka som kommer att föreslås till val av förbundsstyrelse.

I kommunikationen med de kandidater som ska föreslås till förbundsstämman ska valberedningen tydliggöra förbundsstyrelsens organisatoriska roll i Studiefrämjandet, samt tydliggöra det folkbildande uppdrag som Studiefrämjandet har. Det ska vara säkerställt att varje kandidat förstår innebörden av att förbundsstyrelsen arbetar för hela organisationen och att ingen ledamot kan representera ett särintresse i organisationen.

2.2.1 Sammansättning av förslag till förbundsstyrelse

Valberedningen ska sätta samman ett förslag till förbundsstyrelse i enlighet med Stadgar för Studiefrämjandets förbund, 3.1.

De styrelseledamöter som har sin förankring i respektive avdelning, samt deras personliga ersättare, läggs fram till stämman i samarbete med avdelningarnas valberedningar. Förbundets valberedning ska informera avdelningarnas valberedningar om sin analys av organisationens behov och önskade kompetensprofiler, och avdelningarnas valberedningar ska ta hänsyn till detta i sin process. Avdelningarnas valberedningar nominerar tre kandidater till förbundets valberedning, som i sin tur föreslår två av dessa som ordinarie ledamot respektive ersättare i förbundsstyrelsen. Avdelningarnas valberedningar ska även säkerställa att de nominerade kandidaterna är införstådda med att de inte nomineras i egenskap av företrädare för avdelningarna, utan kommer verka för hela Studiefrämjandet som en del av förbundsstyrelsen. Om en valberedning som företräder en avdelning inte nominerar tillräckligt många kandidater kan förbundets valberedning söka upp andra kandidater från avdelningens verksamhetsområde för att kunna sätta samman ett fullständigt förslag.

Övriga tre ledamöter kan nomineras från Studiefrämjandets verksamhet, Studiefrämjandets medlemsorganisationer eller baserat på att de bidrar med önskad kompetens.

Ledamot i valberedningen kan inte föreslås som kandidat till förbundsstyrelsen.

2.2.2 Förtroendevald revisor

Den roll som en förtroendevald revisor har i processen med granskning av styrelsens arbete syftar till att vara ett komplement till revisionsbolagets granskning, som sker i enlighet med gällande lagstiftning och god revisionssed. Den förtroendevalda revisorns arbete regleras i arbetsordningen för revisor.

2.3 Samverkan

Valberedningen ska samverka med så många samarbetspartners som den bedömer är relevant och praktiskt är möjligt att samverka med. Ett antal grupper är av särskilt intresse för valberedningen att samverka med

- Riksförbundets kommunikationsenhet – kring kommunikationsplan och kanaler för intern och extern kommunikation
- Studiefrämjandets nationella arbetsgrupper – för input till analys för behov och utmaningar
- Riksförbundets ledningsgrupp – för input till analys för behov och utmaningar
- Studiefrämjandets medlemsorganisationer – för kommunikation kring nominering av kandidater, samt analys för behov och utmaningar

2.4 Transparens och tystnadsplikt

Valberedningen ska verka för stor transparens kring sitt arbete och processen med att ta fram kandidater till förslag för val av förbundsstyrelse vid förbundsstämman.

Mellan valberedningens ledamöter råder full transparens. Valberedningen ska ha ett strikt förhållningssätt gällande tystnadsplikt kring nominerade kandidater i kommunikation utanför valberedningen. Det ska vara upp till varje kandidat att själv avgöra om de vill tala öppet om sin nominering eller inte.