



Verksamhetsberättelse 2024

Studiefrämjandet Västerbotten

Innehållsförteckning

1. Inledning/Förord	2
2. Året i korthet.....	3
3. Verksamheten i fokus – viktiga händelser	4
3.1 Studiefrämjandet utvecklar demokratin, har lärande i fokus, stärker föreningslivets roll i samhället och står för hållbarhet.....	4
3.2 Regionala prioriteringar.....	11
4. Kvalitetsarbete	12
5. Organisation	13
5.1 Ledarskap och medarbetarskap.....	13
5.2 Kommunikation.....	14
6. Ekonomi	15
7. Framtidsreflektion och lärdomsinsamling	16
7.1 Lärdomar	17
7.2 Prioriteringar	17
8. Bilagor.....	17
8.1 Måluppföljning	17
Uppföljning av huvudsakliga verksamhetsmål.....	17
Uppföljning av kvalitetsmål.....	20
Uppföljning organisatoriska mål.....	21
Uppföljning ekonomiska mål.....	22
8.2 Verksamheten i siffror	23
8.3 Organisationsbeskrivning.....	23
8.4 Årsredovisning.....	23

1. Inledning/Förord

Med glädje och stolthet presenterar vi Studiefrämjandet Västerbottens verksamhetsberättelse för året 2024. Detta år har varit fyllt av både utmaningar och möjligheter, och vi har tillsammans visat att vi kan navigera genom förändringar och samtidigt stärka vår roll som en ledande aktör inom folkbildningen.

Under året har vi fortsatt att vara en naturlig mötesplats för lärande och samverkan, där människor från olika bakgrunder och med olika intressen har kunnat mötas och utvecklas tillsammans. Vi har tagit en aktiv roll i de pågående samhällsomvandlingarna i norra Sverige och arbetat för att inkludera fler människor i folkbildningen, vilket har bidragit till att minska kunskapsklyftor och stärka demokratin.

Trots ekonomiska utmaningar har vi försökt säkerställa ekonomisk stabilitet genom att utforska nya inkomstkällor och öka nyttjandegraden av våra verksamhetslokaler. Vi har också fördjupat våra relationer med medlemsorganisationer och skapat förutsättningar för dialog och samverkan.

Vi vill rikta ett stort tack till alla våra medlemmar, samarbetspartners och medarbetare som har bidragit till att göra detta år framgångsrikt. Ert engagemang och er dedikation är ovärderliga för vår verksamhet och för folkbildningen i stort.

Vi ser fram emot att fortsätta vårt arbete tillsammans med er för att skapa en hållbar och demokratisk framtid för alla. Vi fortsätter i samma takt efter årsskiftet, men under namnet Studiefrämjandet Norr och tillsammans med kollegorna från närliggande län - Norrbotten, Västernorrland och Jämtland.

Med vänliga hälsningar,

Liccelott Omma

Ordförande Studiefrämjandet Västerbotten

2. Året i korthet

Under verksamhetsåret 2024-2025 har Studiefrämjandet Västerbotten fortsatt att navigera genom en tid av förändring och utmaningar inom folkbildningssektorn. Trots ekonomiska nedskärningar och organisatoriska förändringar har vi hållit fast vid vår vision om att vara en progressiv kraft inom folkbildningen, med fokus på samverkan, trovärdighet och hållbarhet.

Vår verksamhet har under året präglats av följande huvudmål:

1. **Naturlig Mötesplats för Lärande och Samverkan:** Vi har fortsatt att utveckla och stärka våra mötesplatser i Umeå, Skellefteå, Lycksele och Storuman, vilket har ökat deras attraktionskraft och nyttjandegrad.
2. **Aktiv Roll i Samhällsomvandlingar:** Vi har tagit en aktiv roll i de pågående samhällsomvandlingarna i norra Sverige, med särskilt fokus på den gröna industrin.
3. **Inkludering och Deltagande:** Vi har arbetat för att sänka trösklarna till deltagande i folkbildningen och inkluderat fler människor för att motverka kunskapsklyftor.
4. **Ekonomisk Stabilitet:** Vi har utforskat flera inkomstkällor för att säkerställa ekonomisk stabilitet och långsiktighet i vår verksamhet.
5. **Fördjupade Relationer med Medlemsorganisationer:** Vi har fördjupat relationerna med våra medlemsorganisationer och skapat förutsättningar för dialog och samverkan.

Under året har vi ställts inför flera utmaningar:

- **Ekonomiska utmaningar:** Minskade statsbidrag, höga hyreshöjningar och inflation har påverkat vår ekonomiska stabilitet.
- **Organisatoriska förändringar:** Vi har genomgått en omorganisationsprocess under 2024 för att öka effektiviteten och hållbarheten i vår verksamhet. Omorganisationen ledde i sin tur till beslut att vid årsskiftet genomföra sammanslagningen mellan Studiefrämjandets avdelningar i Norrbotten, Västerbotten, Jämtland och Västernorrland

3. Verksamheten i fokus – viktiga händelser

Trots de drastiska minskningarna av statsbidraget till folkbildning samt inflationstakten med indexerade hyror och lönerörelsen har Studiefrämjandet Västerbotten under 2024 lyckats anordna ett relativt stort antal samhällsrelevanta verksamheter i samarbete med våra medlems- och samarbetsorganisationer, med fria grupper och i vår egen regi.

3.1 Studiefrämjandet utvecklar demokratin, har lärande i fokus, stärker föreningslivets roll i samhället och står för hållbarhet

I detta avsnitt lyfter vi ett axplock av genomförda verksamheter, lärdomar, utmaningar och effekter.

Våra mötesplatser i länet

Kulturhuset Klossen och Musikhuset Stallet i Umeå samt Verksamhetshuset Hubben i Skellefteå. Studiefrämjandet Västerbotten har sedan nästan 10 år tillbaka haft en inriktning på fysiska mötesplatser som genom bred samverkan skulle möjliggöra måluppfyllelse av vårt folkbildningsuppdrag samt bidra till samhällsutveckling där Studiefrämjandet står som initiativtagare.

Klossen och Stallet är etablerade folkbildningsarenor för bildning och kreativitet och med stor glädje kan vi konstatera att även Hubben i Skellefteå invigdes i december 2022 positionerar sig som en naturlig mötesplats i en stad som präglas av samhällsomvandling kopplat till en ny era av industrialisering i Norr.

Öppna mötesplatser med låga trösklar och i folkbildningens regi spelar en avgörande roll för demokratin av flera skäl:

1. Inkludering och mångfald: Dessa mötesplatser är tillgängliga för alla, oavsett bakgrund, ålder, kön eller socioekonomisk status. Detta främjar inkludering och mångfald, vilket är grundläggande för en levande demokrati.
2. Delaktighet och engagemang: Genom att erbjuda en plats där människor kan samlas och diskutera olika frågor, uppmuntras medborgarna att bli mer delaktiga och engagerade i samhällsfrågor. Detta stärker den demokratiska processen genom att fler röster blir hörda.
3. Bildning och medvetenhet: Öppna mötesplatser i folkbildningens anda fungerar som forum för bildning och informationsutbyte. Genom att delta i diskussioner och evenemang kan medborgarna öka sin medvetenhet om viktiga samhällsfrågor och utveckla en bättre förståelse för olika perspektiv.
4. Social sammanhållning: Dessa mötesplatser bidrar till att bygga starkare gemenskaper genom att skapa möjligheter för människor att träffas, interagera och bygga relationer. Detta stärker den sociala sammanhållningen och främjar ett mer sammanhållet samhälle trots att vi inte är alltid överens om sakfrågor.
5. Kreativitet, innovation och samverkan: När människor med olika bakgrunder och erfarenheter möts och utbyter idéer, leder det ofta till nya lösningar och innovationer. Detta är viktigt för att adressera komplexa samhällsutmaningar och främja en dynamisk och framåtblickande demokrati.

Plats att mötas och växa

I samverkan med Umeå kommun och Umeå Universitet initierade vi en kvalitativ studie av öppna mötesplatser i Umeå där två forskare – Linda Berg och Hanna Bäckström - baserat primärt på intervjuer med verksamma från mötesplatserna utforskade mötesplatsernas betydelser för användare, närområdet och för Umeå kommun.

Mötesplatserna beskrivs i studien som mycket viktiga ur flera perspektiv. De bidrar till att främja lokal sammanhållning och en positiv bild av stadsdelen och de ger människor tillgång till samlingslokaler som annars skulle sakna det. Medan kärnverksamheterna kan sägas handla om kultur, nöje, bildning och fysisk aktivitet, så fyller mötesplatserna också viktiga sociala funktioner för många målgrupper. De bidrar till att motverka ensamhet och psykisk ohälsa för den enskilde och de utgör centrala forum för individuell utveckling och lärande, inte minst för barn och unga. Som lokalt förankrade öppna verksamheter beskrivs mötesplatserna ha en unik potential att främja social hållbarhet i både närområdet och Umeå i stort.

Deltagarna som intervjuas i studien lyfter också ett antal utmaningar. Mötesplatserna måste finna en balans mellan öppenhet och trygghet, så att alla besökare känner sig välkomna och trygga i miljön. Det inkluderar en balansgång mellan planering och spontanitet. Deltagarna lyfter att vissa målgrupper behöver mycket låga trösklar, medan andra behöver förväntningar och att aktivt få delta i utformandet av verksamheten. Långsiktig ekonomisk hållbarhet beskrivs vidare som en utmaning för alla organisationer. De erhåller alla olika typer av ekonomiskt stöd från offentliga aktörer, stöd som oftast är villkorat och tidsbegränsat och sällan räcker till för vad organisationerna skulle vilja och behöver göra på sikt. Alternativa inkomstkällor är främst viss kommersiell verksamhet respektive sponsring från företag eller privatpersoner. För att fortsätta vara just öppna mötesplatser, till nytta för närområdet, är det dock viktigt att denna typ av finansiering inte gör huset mindre tillgängligt för vissa grupper.

Forskarna betonar avslutningsvis betydelsen av mötesplatsernas medborgardrivna karaktär. Företrädare från alla verksamheter menar att de skulle kunna bedriva ännu mer social verksamhet, särskilt för barn och unga, om de hade ekonomiska förutsättningar. I det fall mötesplatsernas sociala dimensioner ska utvecklas, vill forskarna dock framhålla vikten av inte betrakta dem som renodlade serviceproducenter som ska leverera något till de boende. Det är viktigt att värna om mötesplatsernas mervärde och särskilda förtroende, som framstår som nära knutet till deras gräsrotsbaserade verksamhet.

Musiken 2024

Att spela i band visade sig vara ett populärt fritidsintresse för Umeås befolkning även 2024. Studiefrämjandet fortsätter vara det självklara valet och därmed Umeås största studieförbund gällande musik. Vi har deltagare från ca 18 år upp till över runt 80 år. Trots de drastiska minskningarna av statsbidraget till folkbildningen håller vi över 20 replokaler öppna i Umeå och Skellefteå där ca 50 band repar veckovis i studiecirkelform. Vi ska framöver göra allt vi kan så att det svenska musikundret fortsätter leva samt att alla musikintresserade via oss ska kunna uppleva musikglädje!

Tranbärsvägen - Vårt nya musikhus!

Under våren gjordes en större förändring då vi efter kraftiga hyreshöjningar sa upp kontraktet med våra centralt belägna lokaler på Västra Kyrkogatan och istället flyttade in på Tranbärsvägen. De nya lokalerna är ungefär lika många till antalet men betydligt trevligare och bättre anpassade för musikskapande. Under flytten blev många band utan replokal i några månader vilket så klart gjorde att vi tappade del verksamhet. Direkt efter inflytt hade vi

dock åtta musikgrupper och två musikproduktionsgäng som satte igång med sitt skapande och lärande i lokalerna.

Stallets Studio

En förändring vi såg under 2024 var ett ökat intresse för att använda vår studio. Eftersom den delar lokal med spellokalen så resulterade det i något färre konserter. Vi tycker att det är väldigt roligt och viktigt att studion används så vi hoppas att under 2025 kunna göra några mindre tekniska uppdateringar.

Stallets Konsertlokal

Stallets spellokal är även fortsatt en av de mest använda spellokalerna i Umeå och fortsätter vara en viktig del för Umeås artister att fortsätta utvecklas både som musiker och som arrangörer. Vi räknade till ca 27 arrangemang och nästan 100 band/artister som uppträdde under 2024.

Livekarusellen

Under hösten 2024 genomförde vi Livekarusellen i Umeå. De fem utvalda band/artisterna fick tre spelningar på Verket, Stallet & Klossen. Efter varje konsert fick artisterna värdefull feedback från våra två coacher. Feedback som gav artisterna tips och trix att fortsätta utvecklas. Artisten Sara Idani skickades vidare till Livekarusellens riksfestival i Karlstad!

Ditt Kvarter - Festival

Även 2024 arrangerade vi festivalen Ditt Kvarter tillsammans med KF Humlan på området Umestan där Stallet var en av scenerna. 21 Artister uppträdde under festivalen.

Hållbarhet på Hubben

På Hubben gjordes det en satsning mellan tre gröna föreningar där syftet var att skapa en gemensam caféserie på temat omställning. Föreningarna hade som mål att nå nya målgrupper och de "inte redan frälsta". Tillsammans med omställningsnätverket, Extinction Rebellion och Naturskyddsföreningen planerades och genomfördes fyra olika temakvällar där varje förening ansvarade för varsitt evenemangen som alla föll inom konceptet "Miljöcafé på Hubben". Det blev en lyckad satsning där föreningarna nådde ut till fler än de vanligtvis gör genom att gå samman och sprida evenemangen åt varandra. Den mest lyckade Cafékvällen hade Extinction Rebellion som anordnade filmvisning av dokumentären "Outgrow the system" med efterföljande samtal med regissören på länk. Det nådde många nya människor som tidigare aldrig kommit på deras event eller besökt Hubben.

Djur, natur och miljö runt om i Västerbotten och i samarbete med våra MO och SO

Något som fortsatt är en stor succé är digitala föreläsningar inom olika verksamhetsområden. Vi har bland annat haft ett antal digitala föreläsningar under året inom områden såsom t ex häst, fåglar och svamp. Svampverksamheten tillsammans med svampföreningen Björksoppen har varit lika populär och uppskattad som vanligt. Vi har genomfört svampmatlagning, föreläsning om giftsvampar och svampgifter där vi sedan genomförde en bokcirkel på samma tema. De väldigt populära svampkurserna för nybörjare ihop med Sandra Holmblad, har varit fulltecknade på Klossen där vi också tillsammans med henne genomförde endags svamputflykter till olika

platser i Umeå området. Även tillsammans med Adoptionscentrum Västerbotten genomfördes en svampkurs med vår svampledare på Klossen med en hel del barn och föräldrar som deltog.

Föreningen Björkstakatten har sina samtliga träffar och sammankomster med utgångspunkt från Klossen. Tillsammans har vi genomfört bl a kursen UppfödarEttan – katt.

Tillsammans med Jägareförbundet anordnade vi ett dussintal jägarskolor runt om i länet samt en hel del övriga aktiviteter inom området jakt. Bl a anordnades en föreläsning i samarbete mellan oss, Jägareförbundet och Suicide Zero som fick väldigt bra respons.

Vi har jobbat aktivt med att försöka få fler jaktvårdskretsar att förstå vikten av samarbete med oss. Dock märker vi viss konkurrens i inlandet av andra förbund. Tendenser är att förbund gärna vill rycka till sig fungerande verksamhet för att göra den till sin egen. Vår fördel är att vi ständigt jobbar tillsammans med vår medlemsorganisation där vi gemensamt uppdaterar och tar fram gemensamma utbildningspaket, vilket gör att vi lätt kan konkurrera genom att vi bedriver kvalitativ verksamhet och utbildning tillsammans med Svenska Jägareförbundet.

Vår största programförd verksamhet inom jakt är och förblir jägarskolan. Den är dessutom väldigt populär bland tjejer. Under 2024 fick Lycksele en helt egen grupp med tio tjejer i åldern 12-28 år. Samtidigt som vi genomförde ett försök på att genomföra en intensiv utbildning. Här hade vi åtta deltagare i blandat ålder och kön.

Under 2024 har vi fått till ett bättre samarbete med Jägareförbundet Västerbotten. Vi har lyft blicken till ett ökat samarbete mellan Norrlands fyra län. Under tidigare år har vi gemensamt genomfört ett antal digitala föreläsningar, där personal från Jägareförbundet region Norr tillsammans med jaktansvariga från Studiefrämjandet Västerbotten, Norrbotten och Mitt Norrland gemensamt hjälpts åt att rodda dessa. Detta ser vi positivt på och som en stor styrka när vi nu ingår i en ny organisation.

Tillsammans med våra medlemsorganisationer och samarbetsföreningar inom verksamhetsområdet hund har vi genomfört ett stort antal olika studiecirklar, annan folkbildningsverksamheter samt föreläsningar. Bland annat har vi tillsammans med Umeå Brukshundklubb haft en föreläsning på Klossen med Barbro Börjesson. Föreläsningarna var "Varför lyder inte hunden?" och en digital föreläsning "Belöningsbaserad träning - Mer än bara godis?" som genomfördes tillsammans med Umeå Hundungdom, båda välbesökta och uppskattade föreläsningar.

Vi ser en markant ökning av efterfrågan av olika hundkurser i alla former, i hela inlandet. Vi samarbetar med både jägareförbundet samt olika brukshundklubbar i inlandet på hundsidan. Storumans brukshundsklubb har efter lite uppförsbacke kommit att bli mera självständig och har nu en väl fungerande verksamhet under barmarksäsongen. Vi har under året lyckats få tillbaka en gammal trotjänare, nämligen Lycksele brukshundsklubb. Genom kraftsamlingar under hösten kunde vi tillsammans genomföra en styrelseutbildning för en helt ny styrelse. Studiefrämjandet bidrog även ekonomiskt till att två instruktörer kunde genomföra sina utbildningar inför kommande verksamhetsår.

Entomologiska föreningen har på Klossen genomfört den årligt uppskattade Entomologiska filmfestivalen. Vi har även tillsammans med Umeå fågelförening haft en intressant föreläsning på Klossen om en fågelresa till Spanien med föreläsaren Johan Forssell.

Under 2024 var det åter dags för Tusen Trädgårdar. Tillsammans med Riksförbundet Svensk trädgård genomförde vi ett antal arrangemang runt om i landet.

Social hållbarhet och övriga kulturformer

Tillsammans med våra medlemsorganisationer och samarbetsföreningar genomförde vi tillsammans med Umeå Kommun seniormingel på Klossen. Vi har också under året fortsatt en samverkan med Seniorsrådet kring verksamhet riktad till äldre, planer på verksamhet kring temat "Säg hej! – för gemenskap och ett vänligare samhälle" inleddes under 2024 och ska genomföras under början av 2025 med olika aktiviteter på det temat. Tillsammans med övriga studieförbund och Storums kommun genomfördes också Seniorsdagen i Storuman.

Under 2024 fick vi stöd av "ViMåstePrata" och vi genomförde då en workshop/föreläsning "Teater, ett verktyg för att framföra budskap och sanningar" med Sarah Ameziane. En föreläsning där hon visar och berättar hur personer kan använda teater som ett sätt att göra sin röst hörd. Sarah som har sin erfarenhet främst som skådespelerska i pjäsen "Svenska Hijabis" och med flera års erfarenhet inom teater, allt från regi till att jobba inom olika projekt med ungdomar som vill skapa teater. Detta resulterade i att ett antal ungdomar blev inspirerade och nu vill tillsammans med oss starta upp verksamhet under 2025. Tack vare "Vi måste prata" kunde vi också bjuda in Faysa Idle som föreläsare under Tjejfestivalen, vilket nådde ett åttioatal deltagare på Ålidhem.

Sista ordet är en ord-på-scen-förening som är verksam i Umeå som vill skapa ett tryggt, integrerat och öppet sammanhang för människor som skriver och framför text och ord i olika former. Föreningen anordnar utrymme för att uttrycka sig i text och musik från scen och skapar möjligheter för att utveckla sitt skrivande i olika former. Föreningen anordnade under 2024 tre fullsatta poetry slam-kval på Kulturhuset Klossen för att kunna skicka lag till poetry slam-SM; 14 maj, 15 oktober och 13 november.

Nationskören Umeå var mycket aktiva under 2024. Under året genomfördes drygt 20 arrangemang i Studiefrämjandets regi med bland annat prova-på tillfällen, vår och jul-konsert, kördagar för att stärka föreningens gemenskap samt den traditionella stämsången varje måndag under vår och hösttermin. Studiefrämjandet jobbar nära föreningen och stöttar med bland annat lokaler, administration, ekonomi, utskrifter, stöd i styrelsefrågor, anställning av dirigent med mera. Under 2024 samlade Nationskörans publik, deltagare och styrelse närmare 1000 personer.

Under vecka 45 genomförde Studiefrämjandet tillsammans med Hjärnkoll samt andra organisationer, studieförbund och aktörer "Psykeveckan" en uppmärksamhetsvecka om psykisk ohälsa. Syftet med veckan är att med hjälp av föreläsningar, kulturella aktiviteter och andra arrangemang öka förståelsen för och kunskapen om psykisk ohälsa. Detta år genomfördes det hos oss på Studiefrämjandet och Klossen för första gången som mötesplats. Det blev väldigt uppskattat evenemang och vi kommer att under kommande året även vara fortsatt hos oss. Tillsammans med Attention och (H)järnkoll har också genomförts ett antal föreläsningar om psykisk ohälsa i Storuman med omnejd.

Studiefrämjandet har tillsammans med Svenska kyrkan, Vän i Umeå anordnat Ålidhemsdagen, en livfull dag för boende och föreningar på Ålidhem. Cirka 20 föreningar och aktörer deltog med prova-på aktiviteter, framträdanden och information. Klossen och Dungen hade cirka 600 besökare. Dagen innehöll kulturprogram,

musikunderhållning och canvasmålning för barn. Ensemblen Baba Karam från Riksteatern var ett uppskattat inslag.

Tillsammans med studieförbundet Bilda, Ersängsskolan och projektet Stärkta Bibliotek arrangerade vi även i år "Bokklubben" för barn som går i mellanstadiet på Ersängsskolan. Bokklubbens mål är att barnen skall upptäcka litteraturens magi tillsammans med andra jämnåriga. Barnen läser samma bok och recenserar den tillsammans, pysslar, fikar och tipsar andra om det dom upplever. Bokklubben leds av verksamma pedagoger på Ersängsskolan och är kostnadsfri för barnen. Under vår och höstterminen stöttade Studieförbundet och Bilda med ledararvoden, böcker och administration. Satsningen har varit mycket lyckad och barnen står i kö för att få vara med. Vi har i två omgångar sökt bidrag för att kunna utöka bokklubbarna och blev i november 2024 beviljade 150 000 kronor från Kulturrådet för det utökade projektet "Kreativa bokklubbar på Ersboda".

Flera etniska föreningar har haft sammankomster på Klossen. De mest aktiva har varit Ariana (Ariana Sociala Kulturella Föreningen i Umeå), Ascaminu (Association of Cameroonians in Umeå) och Eritreanska Kvinnoföreningen. Eritreanska Kvinnoföreningen samlade under våren ett 20-tal kvinnor varje vecka i en studiecirkel för att utveckla sina sy- och stickfärdigheter och höll två större arrangemang under året. Ascaminu har haft månatliga möten och höll en välbesökt kulturfest hösten 2024 med dans, musik och modevisning. Den Persisktalande föreningen har arrangerat Eldnatten och Yalda, vilket resulterade i färgsprakande kulturkvällar med många besökare.

Under vårterminen 2024 fortsatte studiecirkeln Teater CoCo (en amatörteater under professionell ledning med professionella ambitioner) sin verksamhet på Klossen och repade tre kvällar i veckan inför teaterpjäsen "Geert Pynt". "Geert Pynt" hade premiär i april 2024 och spelades 7 gånger i Klossen stora black box. Tillsammans med Teater CoCo erbjöd vi även två fristående helgkurser i teaterimprovisation som gick snabbt att fylla. Studieförbundet lade ner mycket resurser på studiecirkeln i form av bland annat lokalhyra, administration, biljettförsäljning, teknikstöd, marknadsföring och anställning av cirkelledare.

Verksamhet inom spelkultur har även under 2024 varit en av våra stora verksamheter med öppna spelkvällar, rollspelskurser för nybörjare, samarbete med spelföreningar kring olika arrangemang där det är viktigt att nämna samverkan med Nordskens Vänner i Skellefteå under mellandagarna då anordnades Nordskan på Kulturhuset Sara. Både på Klossen och på Hubben har vi ett antal väldigt aktiva spelkulturföreningar.

Studiecirkeln Fri Galleri, som fokuserar på att tillgängliggöra utställningsytor för konstnärer utan högre utbildning, har under 2024 arrangerat åtta utställningar och workshops samt välbesökta vernissager i Klossens galleri. Under höstterminen kunde vi erbjuda en gratis dagtidskurs i akvarell på Kulturhuset Klossen. Ledaren Lisa Linnea Akvarell har arbetat professionellt som konstnär under många år och kursen fylldes snabbt till bredden. Under hösten anordnade vi två populära kurser på temat "Stickning för nybörjare" med konstnären Linda Blåfors Carlsson. Vi samverkade med Konstfrämjandet Västerbotten i anordnandet av Konstläger på Nydala för barn sommaren 2024. Temat var att skapa masker av återbrukat material.

Övriga verksamheter inom kultur 2024 var bland annat studiecirkeln "kulturjuntan" som nördade ner sig i scenkonst och producerade dramaövningar, en järn-smidescirkel på Gammlia, Återbrukscirkel på Klossen samt en filmvisning och föredrag på Portugals frihetsdag som anordnades i samband med Folkkök.

Extern finansiering

Öppna mötesplatser

Med extra medel från Umeå kommun har vi stärkt vårt arbete på Klossen. Vi har genomfört kostnadsfria skapande-workshops för barn och unga under sommarlovet, erbjudit föräldraträffar och förstärkt samarbetet med Rädda Barnen för ungdomar. Varje vecka har vi erbjudit tjej- och killforum samt samtals- och aktivitetsgrupper. Tillsammans med kulturföreningen FTC har vi arbetat med mötesplatsen "Tuggsessions". Under vårens tisdagar har vi erbjudit läsläsning och fika i samband med musikproducentens lärandeaktiviteter i studion. Efterfrågan på dessa aktiviteter är stor, men resurserna är knappa. Vi söker ständigt finansiering för att fortsätta denna viktiga verksamhet.

Feriearbete året runt

Med medel från Umeå kommun har vi startat en satsning för att skapa mer ägandeskap kring Klossen och kombinera ungdomars behov av arbetslivserfarenhet med Klossens behov av hjälp. Två ungdomar och en handledare arbetar fyra timmar i veckan under hösten. Satsningen har varit lyckad och vi fortsätter utveckla den under 2025.

Erasmus

Genom Studiefrämjandets deltagande i EUs utbytesprogram Erasmus fick Studiefrämjandet Västerbotten både förmånen att ta emot besök under två dagar i maj och därefter gavs möjligheten att åka med arbetsgruppen Västerbotten till Split i Kroatien där vi under tre kursdagar fick lära känna en folkbildningsorganisation och ett kulturhus i centrala Split. Kursen gick under rubrik "Widened tools and perspectives on adult education in a diverse society". Utvärderingen efter utbytena visade att majoriteten av medarbetarna lyfte att det gett viktig ny kunskap eller ny påminnelse om olika personligheter, inlärningsstilar, lärostilar, intelligenser och hur vi kan inkorporera detta i våra ledarutbildningar. Utbytet gav nya verksamhetsidéer och breddade vyer.

Weaving trust - Ålidhem

Projektet drivs av Studiefrämjandet i samarbete med Bilda och Umeå Folkhögskola och Citizens UK. Citizens UK arbetar med metoden i stor skala i England och har genom det byggt upp organisering i ett stort antal städer.

Community Organizing är metod för att organisera civilsamhällesorganisationer för att tillsammans bygga makt att förändra i frågor som är viktiga för medlemmarna. Inom metoden finns ett verktyg som heter Weaving Trust. Verktyget fokuserar specifikt på att skapa relationella band mellan människor från olika grupper, bakgrunder och erfarenheter i civilsamhället. Syftet är att skapa utrymme för ledare och medlemmar från olika organisationer att mötas och diskutera vad vi vill göra för att gemensamt skapa förändring i frågor som påverkar oss.

Klossen för alla

Genom medel från Boverket har vi ökat tillgängligheten på Klossen. Ny skyltning, mobil hörslinga, ramp till scenen och förbättrat ljus i Stormen har införskaffats.

3.2 Regionala prioriteringar

Under 2024 bidrog Studiefrämjandet till uppfyllelsen av Västerbottens regionala utvecklingsstrategi genom flera viktiga insatser. Dessa insatser hjälpte till att stärka Västerbottens position som en attraktiv och hållbar region.

1. Utbildning och kompetensutveckling: Studiefrämjandet erbjöd kurser och utbildningar som stärkte kompetensen hos invånarna, vilket bidrog till regionens mål om en kompetensrik arbetskraft
2. Kulturella aktiviteter: Genom att arrangera kulturella evenemang och aktiviteter främjade Studiefrämjandet en levande och inkluderande kulturmiljö, vilket är en del av regionens mål om hållbara livsmiljöer
3. Hållbar utveckling: Studiefrämjandet arbetade med projekt som främjade hållbarhet och miljömedvetenhet, vilket stödde regionens ambitioner om att vara en föregångare i omställningen till en hållbar framtid.
4. Social inkludering: Genom att skapa mötesplatser och aktiviteter för olika grupper i samhället bidrog Studiefrämjandet till social sammanhållning och inkludering, vilket är centralt för regionens utvecklingsstrategi.

4. Kvalitetsarbete

Under 2024 har Studiefrämjandet Västerbotten fortsatt att utveckla och förbättra kvalitetsarbetet på flertalet sätt. Vårt mål är att skapa en större delaktighet hos medarbetare i kvalitetsarbetet och därmed på sikt ha minskat antal kontroller. Kvalitetsansvarige har varit ett stort stöd i det löpande arbetet.

Efterkontroll av 2024

Från och med 2023 har Folkbildningsrådet, som ansvarar för efterkontroll, tydliggjort och skapat gemensamma ramar för studieförbundens uppföljning. Kontrollen innebär att stickprov görs på verksamhet som rapporterats föregående år. Den största del av den verksamhet som har granskats under året uppfyller de krav som kontrollpunkterna ställer. I vissa fall fanns det brister i dokumentation och i dessa fall har denna verksamhet tagits bort.

Internkontroll

Internkontroll genomfördes löpande under året för att säkerställa kvaliteten innan rapportering. Vi har bland annat haft rutiner för att hantera extern och intern dubbelrapportering, samt efterregistrering av arrangemang. Vi har säkerställt utannonsering av kulturprogram samt att våra ledare haft adekvat kompetens. De få krockar med andra studieförbund åtgärdades i ett kollegialt samspel.

Rimlighetskontroll

Riksförbundet har gjort rimlighetskontroll av verksamhet som ökat i betydande utsträckning eller som bedömts ha haft höga volymer. Det har handlat om omfattande verksamhet, arrangemangsansvariga med många ledare eller verksamhet med 100% närvaro under lång tid. De av riksförbundet utvalda arrangemangen granskades av vår kvalitetsansvarige.

Tillitsmodellen – vårt verktyg för verksamhetsutveckling

Tillitsmodellen är Studiefrämjandets arbetsmetod för att medvetandegöra och synliggöra kvantitet och kvalitet i verksamheten med transparens till våra bidragsgivare – ett arbete som har involverat alla från arrangemangsansvariga och uppåt. Modellen är skapad i Västerbotten och är implementerad i hela organisationen.

5. Organisation

5.1 Ledarskap och medarbetarskap

På grund av omorganiseringen ägde ingen regional eller nationell konferens rum under året. Istället bjöds Norrbottens, Västerbottens, Västernorrlands och Jämtlands samtliga medarbetare 19–20 november till en kick-off i Umeå inför omorganisationen och sammanslagningen.

Under konferensen fokuserade vi på nya Studiefrämjandet Norr, teambuilding samt verksamhetsplanering. Vi gick igenom Norrs organisation, befattningar samt planerad mötesstruktur.

Under hösten har Luka Anic verkat som transformationschef för Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland och Jämtland.

Personal och arbetsmiljö

Under 2024 har Studiefrämjandet Västerbotten genomgått en betydande omorganisation, vilket har inneburit både utmaningar och möjligheter för vår personal och arbetsmiljö. Sammanslagningen av flera avdelningar har krävt anpassning och flexibilitet från våra medarbetare, som har visat stort engagemang och professionalism genom hela processen.

Utmaningar:

Kommunikation och Samverkan med facklig part: Att säkerställa tydlig och effektiv kommunikation mellan de sammanslagna avdelningarna har varit en central utmaning. Vi har arbetat aktivt med att förbättra informationsflödet. Höstens förhandlingar mellan arbetsgivar- och arbetstagsidan präglades av konstruktiva toner.

Arbetsbelastning: Omorganisationen har tillfälligt ökat arbetsbelastningen för många medarbetare, vilket har krävt extra insatser för att upprätthålla en god arbetsmiljö och balans mellan arbete och fritid.

Förändringshantering: Att hantera förändringar och anpassa sig till nya arbetsstrukturer är en påfrestning för medarbetare. Vi har erbjudit stöd för att underlätta övergången.

Trots dessa utmaningar ser vi positiva effekter av omorganisationen, såsom förbättrad samverkan mellan avdelningar och en mer effektiv resursanvändning. Vi fortsätter att arbeta för att stärka arbetsmiljön och stödja våra medarbetare i deras viktiga folkbildningsuppdrag.

5.2 Kommunikation

Intern Kommunikation: Under 2024 har vi genomfört en betydande förändring i vår interna kommunikation genom att flytta över den till Microsoft Teams. Denna övergång har möjliggjort smidigare samarbete och förbättrad kommunikation mellan medarbetare och kontor. Teams har blivit vår huvudsakliga plattform för möten, intern kommunikation och dokumentdelning, vilket har bidragit till ökad effektivitet och bättre informationsflöde inom organisationen.

Extern Kommunikation: Vår externa kommunikation har under året fokuserat på att stärka vår närvaro på sociala medier. Genom att aktivt använda plattformar som Facebook och Instagram har vi nått ut till en bredare publik och engagerat fler människor i våra aktiviteter och evenemang. Vi har sett en ökning i följare och interaktioner i de flesta kanalerna (Studiefrämjandet Västerbotten, Kulturhuset Klossen och Hubben), vilket har bidragit till att sprida kunskap om vår verksamhet och våra insatser.

6. Ekonomi

Vi hade budgeterat ett minusresultat om - 1 142 tkr, men resultatet blev i stället - 1 573 tkr. Den främsta orsaken till avvikelser såväl är att uppsägningskostnader som löper under 2025 bokfördes på 2024 och därefter blev en ökad personalkostnad på ca 800 tkr som belastade 2024. Om vi räknade bort denna kostnad skulle årets resultat hamna på ca - 700 tkr som är i linje med Prognos 2 och ca 500 tkr bättre än budgeterat.

Vi har en soliditet om 57 % och en likviditet om 223 %. Vi konstaterar att minskat statsbidrag är oroande inför framtiden. Samtidigt har vi anpassat kostymen i samband med omorganisation och sammanslagningar. Trots inflationstakten, historiskt höga hyresindexeringar och ovannämnda minskningen av statsbidraget bedömer vi att vår budget kommer att vara nästan i balans 2026 i vår nya avdelning Norr.

Sammanfattat ekonomiskt resultat:

Resultaträkning (1.1 RR % budget)

År: 2024 | Period: December | Kst: 55 Västerbotten

Konto	Utfall per 2024 Dec	Utfall ack 2024 Dec	Utfall ack 2024 Dec % av Årsbu dget	Utfall ack 2023 Dec	Budget 2024	Prognos 1 2024	Prognos 2 2024	Utfall 2023
Deltagar- och försäljningsintäkter	-42 252	1 349 977	88%	1 454 026	1 536 300	1 612 505	1 612 235	1 454 026
Statsbidrag	431 378	5 177 610	102%	4 428 153	5 084 464	5 177 609	5 177 609	4 428 153
Regionbidrag	96 961	1 163 530	119%	920 796	980 000	1 162 759	1 162 759	920 796
Kommunbidrag	132 949	1 687 048	102%	1 533 515	1 661 000	1 661 000	1 708 389	1 533 515
Lönebidrag	217 218	1 470 075	90%	1 827 941	1 631 428	1 631 428	1 631 428	1 827 941
Övriga bidrag	70 597	983 705	153%	741 790	645 000	645 981	788 545	741 790
Övriga intäkter	495 560	3 429 737	117%	2 597 847	2 923 000	3 057 650	3 546 771	2 597 847
Summa Intäkter	1 402 411	15 261 682	106%	13 504 068	14 461 192	14 948 932	15 627 736	13 504 068
Material och externa verksamhetstjänster	-179 344	-1 505 675	93%	-1 660 676	-1 614 300	-1 626 883	-1 604 041	-1 660 676
Lokaler, inventarier, fastighet	-360 021	-3 984 493	115%	-3 480 700	-3 450 071	-3 353 404	-3 649 426	-3 480 700
Förbrukningsinv, reparationer och frakt	-14 705	-544 204	528%	-243 436	-103 100	-342 485	-455 687	-243 436
Resekostnader	-16 780	-257 373	1 064%	-62 729	-24 200	-36 313	-123 587	-62 729
Marknadsföring				-303	-2 000	-1 500	-1 000	-303
Kontorskostnader och övriga externa tjänster	-154 944	-636 462	184%	-483 384	-345 100	-363 421	-417 875	-483 384
Övriga externa kostnader	-1 891	-66 031	162%	-48 323	-40 700	-56 039	-57 444	-48 323
Personalkostnader	-1 615 226	-9 705 209	99%	-9 298 313	-9 830 090	-10 011 661	-9 703 638	-9 298 313
Poster av engångskaraktär		-15 906						
Summa Kostnader	-2 342 911	-16 715 353	108%	-15 277 865	-15 409 561	-15 791 706	-16 012 698	-15 277 865
Ej konterade lev.fakturor	259 062	0		0				0
Summa Resultat före avskrivningar	-681 439	-1 453 671	153%	-1 773 797	-948 369	-842 774	-384 962	-1 773 797
Avskrivningar enligt plan	-20 204	-250 617	129%	-203 716	-194 212	-200 679	-238 212	-203 716
Summa Verksamhetsresultat	-701 643	-1 704 288	149%	-1 977 513	-1 142 581	-1 043 453	-623 174	-1 977 513
Finansiella intäkter och kostnader	127 338	130 452		105 352		1 360	3 000	105 352
Summa Resultat före bokslutsdispositioner	-574 305	-1 573 836	138%	-1 872 161	-1 142 581	-1 042 093	-620 174	-1 872 161
Bokslutsdispositioner				1 872 161				1 872 161
Summa Resultaträkning	-574 305	-1 573 836	138%	0	-1 142 581	-1 042 093	-620 174	0

7. Framtidsreflektion och lärdomsinsamling

De tre omvärldsfaktorerna som påverkade oss mest under verksamhetsperioden som varit är: det nya statsbidragssystemet i kombination med minskning av statsbidrag, därefter samhällsomvandling i Norr samt fortsatt polarisering i samhället kring olika ämnen.

Vi välkomnar det nya statsbidragssystemet med treåriga verksamhetsåtagande samtidigt som det kvarstår en del frågetecken kring t.ex. FBRs beslut om fördelning av statsbidraget nationellt samt frågor kring intern fördelning av statsbidraget inom Studiefrämjandet.

Samhällsomvandling i Norr med en galopperande utveckling av ny industri i norra Sverige bjuder också på stora utmaningar gällande rättighetsrockar och social och miljömässig hållbarhet. Vi anser att folkbildningen har en viktig roll i regionens attraktionskraft, men är också en plattform för lärande och diskussion kring samhällsomvandling.

Vi lever i en tid av djupa polariseringar i samhället både på lokal, men också på regional, nationell och internationell nivå. Samhället splittras kring miljö- och integrationsfrågor, men också kring kulturpolitiska och sociala frågor. Folkbildningens förmåga att skapa plattformar och mötesplatser där sådana och andra frågor nyanseras och diskuteras bidrar till att splittringen minskar. Vi fortsätter gärna att skapa ytor för reflexion och omtanke genom bildande processer och kreativitet. #vimåsteprata

7.1 Lärdomar

De tre lärdomarna som vi tar med oss framöver är: vikten av hållbar arbetsmiljö för våra medarbetare, samhällsrelevans som rödtråd och vikten av social innovation i dessa dynamiska tider.

I samband med omorganisationsprocessen och av anledning av minskat statsbidrag varslades 76 medarbetare på nationell nivå under hösten 2024 därav 5 i Västerbotten. Arbetsbördan är fortfarande stor och två liter vatten ryms inte i en liters flaska som vi alla vet. I samspel med facklig part och medarbetarna behöver vi fortsätta samspela kring frågor om prioriteringar och hållbar arbetsmiljö under 2025.

Folkbildningen befinner sig mitt i en omställning med det nya statsbidragssystemet, med bidragsminskning och med svag förtroende inom politiken. Förflyttningen från kvantitet till kvalitet är i olika fas i olika delar av landet och hos olika förbund. Samhällsrelevanta verksamheter är bästa sättet att återupprätta förtroende och säkerställa framtida finansiering och vi i Västerbotten anser redan att vi kommit långt på denna resa, vi är inte färdiga men fortsätter med en stor övertygelse om att vi är på rätt spår.

Social innovation är ett begrepp som används i olika sammanhang och olika aktörer inom civilsamhället har en viktig roll gällande innovativa lösningar för de aktuella samhällsutmaningarna. Vi är lyhörda, jobbar med omvärldsanalys och försöker vara snabba på bollen inom ramarna för vårt folkbildningsuppdrag trots minskat bidrag och smalare kostym.

7.2 Prioriteringar

De fyra viktigaste prioriteringar framöver i vår nya avdelning Norr är: laguppbyggnad i Norr, bred samverkan med relevanta samhällsaktörer - från övriga förbund till akademin, balanserad ekonomi och kompetensförsörjning.

8. Bilagor

8.1 Måluppföljning

Uppföljning av huvudsakliga verksamhetsmål

Målsättning (från VP)	Detta har vi gjort (prestation)	Detta har vi uppnått (utfall)
DEMOKRATI		
Studiefrämjandet Västerbotten ska stärka och vidareutveckla befintliga mötesplatser till ökad attraktionskraft och höjd nyttjandegrad.	Under 2024 jobbade vi vidare med positionering av Kulturhuset Klossen, Musikhuset Stallet och Verksamhetshuset Hubben genom bred samverkan, genom att anordna relevanta verksamheter och genom att höja nyttjandegrad.	Kulturhuset Klossen är en etablerad mötesplats och ett nav för bildning och lärande i Umeå med i genomsnitt över 50 aktiviteter i huset varje vecka. Musikhuset Stallet är en mötesplats för musikentusiaster där ca 60 band repar varje vecka och där varje helg anordnas spelningar. Verksamhetshuset Hubben i håller på att bli en hubb för olika aktörer och verksamheter i centrala Skellefteå där nyttjande grad ökar.
Ledningen i Studiefrämjandet Västerbotten undersöker förutsättningar för nya mötesplatser i länet genom samverkan.	Tillsammans med de övriga studieförbunden i Västerbotten inom ramarna till vår branschorganisation – Folkbildning i Västerbotten - inleddes diskussionerna om en gemensam satsning i en av länets inlandskommuner.	Mot slutet av året fattades beslut att länets studieförbund ska skapa en gemensam arbetsgrupp som ska utforska möjligheterna till denna satsning.
På våra mötesplatser i Umeå, Skellefteå, Lycksele ska det terminsvis hållas tvärtematiska arrangemang för att fokusera på inkludering och främja att olika grupper möts. Särskilt fokus läggs på våra medlemsorganisationer.	Trots all god vilja lyckades vi inte med detta mål. Omorganisationsprocessen, uppsägningar och svåra omprioriteringar ledde till att vi inte kom i målet.	Målet är inte uppnått.
Studiefrämjandet utforskar aktivt möjligheten att bildningsresor tillgängliggörs för fler.	Medarbetarna har genom olika initiativ försökt nå målgrupperna som vanligtvis inte nås.	Flera lyckade exempel har vi runt om i länet, från satsningen Women Welcome i Skellefteå till verksamheter med nya målgrupper på Klossen.
Studiefrämjandet i Västerbotten tillhandahåller samhället sex	Bibehållande mål.	Med stor sannolikhet kommer vi att behöva avveckla vårt kontor i

olika mötesplatser med olika upplägg (Klossen, Hörnefors, Stallet, Hubben, Lycksele MB, Storuman)		Storuman under 2025 pga minskningen av statsbidrag till folkbildningen.
LÄRANDE		
Samtliga verksamhetsutvecklare tar en aktiv roll i att implementera ny utformad utbildning till cirkelledare – <i>Grundläggande cirkelledarutbildning.</i>	Samtliga medarbetare genomför GCU.	Cirkelledarna har breddad och stärkt kompetens kring: pedagogik, profilområden, demokrati och hållbarhet. Våra ledare får en kvalitativ introduktion genom GCU.
Hälften av avdelningens verksamhetsutvecklare ska ha genomgått Utbildning för nya utbildare för att kunna erbjuda ledarutvecklingskurser. En arbetsgrupp tillsätts för att nå ut bredare med ledarutbildningar.	4 av våra verksamhetsutvecklare har genomgått Utbildning för Nya utbildare. Antal platser på utbildningen var begränsat.	Studiefrämjandet i Västerbotten har förmåga att tillgodose utbildningar i både Umeå, Skellefteå och i Västerbottens inland.
Studiefrämjandet Västerbotten ska bidra i den nationella processen i att skapa en utbildarpool av erfarna utbildare. FÖRENINGSLIV	Vår pedagogik-ansvarig deltog i nationella gruppen för pedagogik där diskussion i frågan inleddes och fortsätter efter omorganisation under 2025.	Studiefrämjandet nationellt är på bra väg att ha förmågan att tillgodose bred utbildningsbehov i våra verksamheter bl a med hjälp av digitala verktyg.
Studiefrämjandet ska stärka relationen med de lokala Medlemsorganisationerna genom att erbjuda kunskapshöjande insatser inom föreningsutveckling, tillgänglighet, inkludering och hållbarhet.	Studiefrämjandets pedagogik ansvarig har anordnat ett antal insatser riktade till våra medlems- och samarbetsföreningar.	Relation mellan Studiefrämjandets och våra samverkanspartner stärks.
Samtliga verksamhetsutvecklare ska ha genomgått Föreningen – från idé till praktik för att i grupp eller enskilt kunna stärka MO och SO inom detta område.	Målet har prioriterats bort pga tidsbrist och pga bedömningen att kompetensnivå redan är relativt hög.	Målet har inte uppnåtts.

Studiefrämjandet erbjuder ändamålsenliga lokaler och scener till olika kulturutövare.	Bibehållande mål.	Kulturen främjas, stärks och når ut till fler.
HÅLLBARHET		
Studiefrämjandet ska aktivt söka upp relevanta forum och anordna verksamhet kopplat till samhällsomvandlingen.	Studiefrämjandet har i samarbete med Skellefteå kommun utvecklat konceptet Women Welcome med målet att skapa en mötesplats och ett forum för inflyttade och "gamla" kvinnliga Skelleftebor.	Studiefrämjandet har fått Skellefteå kommuns hållbarhets pris för satsningen.
I alla arrangemang utgår Studiefrämjandet Västerbotten aktivt från materialet hållbara arrangemang. Medlemsorganisationerna och samverkansorganisationer bjuds också in för att ta del av denna guide och uppmuntras att följa den vid alla deras arrangemang.	Personalgruppen tog del av materialet och i bästa möjliga mån implementerar det i våra verksamheter.	Hållbarhets tänk har blivit ett naturligt inslag i all planering av verksamhet tillsammans med våra MOs och SOs.
Våra mötesplatser i länet ska vidareutveckla rutiner och riktlinjer för miljömässig, ekonomisk och social hållbarhet samt implementera dessa.	Arbetet med utveckling av rutiner fortlöper. Bl a skapades under 2024 en "Klossen manual" med en intern och en extern version där hållbarhetsfrågor lyfts upp under flera punkter.	En ökad medvetenhet kring hållbarhetsfrågor hos personalen och besökare. Studiefrämjandet får stärkt varumärke och trovärdighet.

Uppföljning av kvalitetsmål

Under denna rubrik görs uppföljning av kvalitetsmålen från verksamhetsplanen.

Målsättning (från VP)	Detta har vi gjort (prestation)	Detta har vi uppnått (utfall)
Utbilda alla medarbetare och förtroendevalda i bidragsvillkoren.	En central utbildning för förtroendevalda genomfördes.	Förtroendevalda får bättre kunskap om regelverk och om förändringar inom branschen.
Studiefrämjandet Västerbotten vidareutvecklar tillitsmodellen –	Vidareutveckling av Västerbottens Tillitsmodellen	Transparensen bibehålls, stärks och sprids både internt och externt.

exempelvis utveckla modulen som också kan leda till förbättrad arbetsmiljö.	förflyttades till huvudkontoret i Stockholm där konceptet Tillitsmodellen 2.0 utformades och ska genomföras under våren 2025 i hela landet.	
Studiefrämjandet Västerbotten uppmärksammar och testar aktivt nya arbetssätt som presenteras i och med branschomställningens nya krav samt eventuella organisationsförändringar.	Arbetet med detta mål gick långsammare än planerat pga omorganisation och besparingar. Samtidigt diskuteras olika satsningar som har potential att både nå nya deltagare och kunna genomföras som nationellt koncept – exempelvis digitala föreläsningar och adoptionskurser.	Västerbotten är fortsättningsvis en aktiv aktör i branschens omställning från kvantitet till kvalitet.

Uppföljning organisatoriska mål

Under denna rubrik görs uppföljning av de organisatoriska målen från verksamhetsplanen.

Målsättning (från VP)	Detta har vi gjort (prestation)	Detta har vi uppnått (utfall)
Studiefrämjandet Västerbotten ska i samspel mellan ledning, skyddsombud samt hela arbetsgruppen utreda orsaker till varför flera upplever att balansen mellan fritid och arbete ej är optimal. Vidare ska åtgärder tas utifrån resultatet.	Frågan blev ytterst aktuellt i samband med besparingar och varsel under hösten 2024. Samverkan mellan arbetsgivare och facklig part anses vara ytterst konstruktiv och saklig trots de tuffa omständigheterna. Vissa verksamheter prioriterades bort.	Det är för tidigt att konstatera om vi har uppnått målet. Arbete fortsätter under 2025 i vår nya avdelning Norr.

Alla uppmuntras till engagemang i de eventuella omorganisationsprocesser kring frågorna om styrningsstrukturer, stödfunktioner och folkbildningens prioriteringsordning.	Omorganisationsprocessen präglades av konstruktiv dialog på alla nivåer, både lokalt, regionalt och nationellt. Arbete med riskanalyser inför omorganisation och besparingar genomfördes under hösten och ska följas upp under 2025.	Omorganisation är genomförd och en stabil grund är skapat för fortsatt dialog kring olika organisatoriska frågor.
SFR Västerbotten är en attraktiv arbetsgivare som aktivt värnar och stärker sin personal genom kompetensutveckling, yrkesstolthet och tillvaratagande av arbetslivserfarenheter.	Året har präglats av ovannämnda processer. Vi har genomfört ett Erasmus utbyte med en systerorganisation i Split, Kroatien där kompetensutveckling skedde. Utvärderingen efter utbytena visade att majoriteten av medarbetarna lyfte att det gett viktig ny kunskap eller ny påminnelse om olika personligheter, inlärningsstilar, lärostilar, intelligenser och hur vi kan inkorporera detta i våra ledarutbildningar. Utbytet gav nya verksamhetsidéer och breddade vyer.	Trots de tuffa omständigheterna och främst pga att medarbetarna ändå lyckats skapa relevant verksamhet under 2024 anses yrkesstolthet finnas i arbetsgruppen.

Uppföljning ekonomiska mål

Under denna rubrik görs uppföljning av de organisatoriska målen från verksamhetsplanen.

Målsättning (från VP)	Detta har vi gjort (prestation)	Detta har vi uppnått (utfall)
Ökad nyttjandegrad på verksamhetslokaler ska generera i minst 10% ökade hyresintäkter.	Vi fick två nya hyresgäster på Klossen – Samforma och Spelmanna Riksförbund.	Ökade hyresintäkter.

	I Skellefteå har hyresintäkter ökat genom projektet Women Welcome.	
Studiefrämjandet i Västerbotten ska utforska möjligheter till flera inkomstkällor.	Målet blev bortprioriterat inför omorganisationsprocessen.	Målet är inte uppnådd.

8.2 Verksamheten i siffror

Västerbotten	Antal arrangemang			Antal studietimmar			Antal unika deltagare **/***		
Verksamhetsform	2023	2024	Skillnad	2023	2024	Skillnad	2023	2024	Skillnad
Studiecirkel	581	609	28	24 988	18 584	-6 404	1 759	1 496	-263
Annan folkbildningsverksamhet	295	295	-	2 823	2 813	-10	1 664	1 715	51
Kulturprogram*	365	335	-30	3 285	3 015	-270			
Totalt	1 241	1 239	-2	31 096	24 412	-6 684	3 102	2 870	-232

8.3 Organisationsbeskrivning

Studiefrämjandet är en länstäckande avdelning med kontor och personal i Skellefteå, Lycksele, Storuman och Umeå. Avdelningsordförande var Liecelott Omma, viceordförande Kjell Johansson och ledamöterna Mika Svanborg, Feven Zeru, Christer Norde, Lillemor Hägglund, Jojjon Hamren, Anders Sandström och Catrin Eriksson.

8.4 Årsredovisning

Se bifogad fil.